

# ПОДДЕРЖКУ!

## работников АПК

### Профобразование – со студенческой скамьи

**А.СЕДИНА – председатель Валуйского райкома профсоюза, председатель постоянной комиссии по работе с молодежью обкома профсоюза**

Начну с очевидного: в робости и необразованности сегодняшнюю молодежь не упрекнешь, а вот в отстаивании своих социальных и трудовых прав и интересов она проявляет зачастую поразительную пассивность. Ведь что нужно прежде всего молодым, только начинающим свой трудовой путь, чтобы почувствовать себя независимым и успешным? Конечно же, это востребованная профессия, постоянное место работы, достойный заработок, свое жилье плюс возможности для повышения образования и продвижения по службе, для интересного отдыха и воспитания детей...

Далеко не каждый может успешно стартовать в одиночку. А профсоюзные организации изначально ставят эти цели и действуют в рамках всероссийского отраслевого, областного и районных 3-сторонних соглашений с работодателями и властями, коллективных договоров, заключаемых на предприятиях и в организациях, а также партнерских соглашений с различными государственными и хозяйственными структурами и общественными организациями, чьи цели совпадают с профсоюзными. Такая система сотрудничества дает в области неплохие результаты. Тем не менее работающая молодежь пополняет ряды профсоюза не спешит. Почему?

Причин тут много. Во-первых, сказывается специфика отрасли. Ведь проработав в поле световой день при сдельной оплате труда с апреля, а то и с марта по ноябрь, проблемно еще и для общественной работы найти время и силы. Очень напряженный режим и на птицефабриках. Во-вторых, немало важно и то, что организации агропромышленного комплекса не могут похвалиться хорошей зарплатой, а стабильной и вовсе, поэтому молодежь не очень-то задерживается в них. Текучести кадров способствуют и различные реформирования, смена собственников и т.д. Сказывается и определенное давление на молодых работников со стороны откровенных противников профсоюзной деятельности. Но основной причиной, на мой взгляд, все-таки является недостаток знаний по трудовому, гражданскому, административному праву и по тем правам, которые предоставлены профсоюзу для защиты интересов своих членов. И вот тут-то райкомам предстоит особенно хорошо поработать.

А начинать профсоюзное правовое образование надо со студенческой скамьи. На работу в любой коллектив отрасли выпускники аграрных учебных заведений должны приходить с ясным пониманием не только общей роли профорганизации, но и конкретных направлений ее деятельности, форм этой деятельности и возможностей своего личного участия в ней.

В этом направлении немало делается по линии ЦК нашего Профсоюза, обкома и райкомов: я имею в виду профсоюзные стипен-

дии, конкурсы и спартакиады, семинары и форумы, финансовую помощь студенческим первичкам и другие формы работы с молодежью, в ходе которых она и учится, и опыт приобретает, и поощряется.

Немного о том, что и как делает наш райком. В Валуйском индустриальном техникуме – 264 учащихся, все члены профсоюза. Возглавляет профорганизацию, правда, преподаватель, а не студент – ведь первокурсника еще не знают, а второкурсник уже к выпуску готовится. Надеюсь, что лучшей подготовке студенческих профлидеров послужит учеба на базе сельхозакадемии – их профком во главе с Никитой Епифанцевым есть чем поделить, и я всецело поддерживаю предложение Николая Нестеровича о создании Координационного Молодежного совета под его руководством.

А мы свой студенческий актив снабжаем методическими пособиями, приглашаем на общие обучающие семинары, на все мероприятия райкома – пленумы, заседания комиссий, собрания. Определенные результаты есть: сегодня из 11 выпускников, что трудятся в АПК, двое члены профкома, один председатель цехкома, трое – члены МС района. Сейчас райком с Молодежным советом готовит форум сельской молодежи, где главными вопросами будут трудоустройство, досуг, доступность детских дошкольных учреждений. Мы и на деле помогаем выпускникам в трудоустройстве, особенно детям из неполных семей. Ежегодно совместно проводим и свой районный конкурс «Таланты рабочей молодежи» – в нем участвует и местное отделение «Единой России»: по таким номинациям, как вокал, актерское мастерство, фотография, народные промыслы и др. Конкурс очень популярен. В прошлом году впервые объявили конкурс на лучшее подворье «Мы молодые хозяева земли» – участвовали в нем только 4 семьи, но интерес проявили многие, так что надеемся на продолжение. Гордимся и спортивными достижениями членов профсоюза...

В заключение хочу сказать о ротации кадров. Сегодня у нас 90% кадрового профрезерва составляет молодежь. И это правильно, конечно. Но профсоюз – одна из немногих структур, где частая смена лидеров недопустима: слишком много времени уходит на их становление и закалку, на изучение специфики производства и потребностей коллектива, налаживание контактов с людьми и руководством. А какая ответственность ложится на профкомы в моменты банкротств, смены инвесторов, всевозможных реорганизаций! Мне бы хотелось, чтоб все мы, ныне работающие, подготовили себе надежную смену. Чтобы и после нашего ухода профорганизации наши действовали и процветали. А молодежь нашу хочется видеть сильной, умной, высокопатриотичной... и обязательно профсоюзной.

### НАШИ ЮБИЛЯРЫ



По-разному встречаются люди со своей профессией. Кому-то удается выбрать ее смолodu раз и навсегда, другие годами ищут дело по душе, а третьих профессии сами находят. У Александра Павловича Гамова – четыре образования с соответствующими дипломами: медицинское, педагогическое, патентоведческое и партийное. И все они так или иначе пригодились ему в той деятельности, которая стала для него главной и которую он коротко назвал «работой с людьми и для людей», имея ввиду многолетнюю работу в обкоме профсоюза работников АПК и в организациях, с ним связанных.

В апреле Александр Павлович отметил свое 70-летие. Бывшие коллеги, многие из которых и сегодня трудятся в аппарате обкома, тепло поздравляли юбиляра, пожелав ему и впредь сохранять те лучшие качества характера, благодаря которым он добивался нужных результатов и запомнился всем, кто его знал: жизнелюбие, внутреннюю собранность, веру в свои силы. Говорили о нем как о человеке обходительном, с джентльменскими манерами и в то же время как о работнике, знающем свое дело «на зубок», который всегда «куда-то торопился, но никогда не опаздывал», мог по должности и требовательности проявить – «ни уйти раньше, ни опоздать», и в то же время оставаться добрым товарищем, интересным собеседником, неприменным участником множества коллективных мероприятий, проводимых профсоюзами в те годы – семидесятые и восьмидесятые...

Мы встретились с ним вскоре после

# ПРОФСОЮЗНЫЙ ВРАЧ

его юбилея, чтобы подробнее поговорить именно об этом периоде его трудовой жизни, о котором он сохранил «самые лучшие воспоминания». И первым, конечно же, был вопрос: **что это за должность такая была у него – доверенный врач обкома профсоюза?**

– Доверенный врач ЦК Профсоюза по обкоме, – уточнил он. – Действительно, молодежь сегодняшняя о такой, наверное, и не слышала. А тогда у профсоюзных врачей были очень серьезные задачи: организация медицинской помощи на производстве, улучшение условий и режима труда, создание сети оздоровительных учреждений и т.д. Моим рабочим местом были животноводческие фермы, мехмастерские, предприятия переработки. Вместе с СЭС мы производили необходимые замеры, с ЦРБ и хозяйственными руководителями вели переговоры об открытии медпунктов, профилакториев – кстати, их по области было около полусотни, и там без отрыва от производства работники могли пройти оздоровительный курс... А с фондом колхозников профсоюз наш строил пионерские лагеря, «Дубравушку» тоже, с фондом социального страхования был организатором санаторного лечения...

– **Огромный объем работы для одного врача...**

– Нас было несколько человек в штате. Так же, как технических инспекторов труда. Как правило, на места мы выезжали вместе. Да, работы было много, и ответственность большая, но мы были молоды, готовы горы свернуть. Да и права у нас были серьезные – вплоть до наложения штрафных санкций и инициирования уголовных дел. Когда сегодня профсоюз упрекают в бессилии, я готов это воспринимать как своего рода комплимент: ведь помнят же, какая у профсоюзов была хорошо отлаженная социальная система! За нами, конечно, стояла мощь государства. Но оно же и разрушило эту систему...

– **Не могу не спросить, какими вам видятся перспективы профорганизаций?**

– Честно говоря, я не склонен к радужным мыслям. Предстоит очень серьезная работа по восстановлению прежнего авторитета на новой основе. А такой основой может быть только массовость профсоюзных рядов и

финансовая самостоятельность. Уровень подготовки кадров тоже должен быть совершенно другим для работы в нынешних условиях – а это опять же требует финансовых затрат. И тем не менее – надо мобилизовать все свои возможности, чтобы доказать народу свою нужность. Ну какая может быть демократия без профсоюзов? Во власть тоже надо продвигать своих лидеров, особенно молодых...

– **Значительный период вашей трудовой биографии был связан с системой социального страхования, у вас даже нагрудный знак есть «За заслуги в государственном социальном страховании» – какой совет вы можете дать нынешнему профактиву по этой части?**

– Из-под контроля профсоюзов соцстрах выведен, но из поля влияния его никак нельзя упускать – слишком велика его роль в жизни каждого работающего. Своевременность перечисления работодателем взносов в ФСС, правильность начисления различных пособий – по болезням, травмам, инвалидности и т.п. – во все это надо вникать...

– **Вам самому пришлось раньше времени уйти на пенсию по причине обширного инфаркта миокарда – он случился как раз по пути домой с места расследования смертельного случая на производстве – как сегодня ваше здоровье?**

– Могу сказать, что мне помог выкарабкаться ЗОЖ. Несколько лет я даже отделом обкома по культурно-массовой и спортивной работе заведовал. Помогла также прекрасная семейная обстановка – мы с женой семь лет вместе, и я очень благодарен ей за внимание и заботу. А еще больше, наверное, сказала та физическая и жизненная закалка, которую я получил под присмотром старшего брата, офицера ВВС, заменившего мне в 15 лет умершего отца – разница в возрасте у нас 14 лет. Он стал для меня примером во всем. Не без его совета и участия я и трудовую деятельность начинал в военном госпитале наших войск в ГДР. Можно сказать, я прямо оттуда и в профсоюз АПК попал. Это была случайность, но очень для меня счастливая. И я желаю родному профсоюзу преодолеть все трудности...

Ю.КОВАЧ.

### ЭТО НАША ИСТОРИЯ

# БЫЛ ВОСТРЕБОВАН ВРЕМЕНЕМ

Иван Стефанович Сорокалетов относится к тому поколению, чье детство рано оборвала война, а трудовая жизнь в условиях послевоенной разрухи началась уже со школьных лет. Приходилось и за домашним скотом ухаживать, и на колхозные работы ходить. А сразу после окончания школы и о настоящей профессии подумать. Собственно, свой выбор он сделал задолго до этого. И по направлению МТС сразу поступил в Алексеевское профтехучилище. Закончил его с отличием и сразу же вернулся в родное село Казанку Корочанского района трактористом-машинистом. До призыва в армию работал в колхозе. Сюда же через три года службы и вернулся уже с новыми специальностями – автомеханика и водителя 2 класса, а также первой наградой – значком «Отличник боевой и политической подготовки». Но останавливаться на этом он не собирался. Еще три года учебы в Новооскольском техникуме механизации сельского хозяйства – и молодой специалист приступил к работе участковым механиком в Корочанской сельхозтехнике.

Стремление работать больше и лучше не покидало его всю жизнь. А возможностей для этого было хоть отбавляй. Молодая Белгородская область быстро набирала темпы в своем развитии, и ей очень требовались креп-

кие, инициативные, опытные, болеющие за дело, знающие село. Он был именно таким. В 1969 году 32-летний Иван Сорокалетов был переведен в управление сельского хозяйства на должность старшего инспектора Гостехнадзора, в которой проработал без малого 20 лет. В этот период он заочно получил высшее образование по специальности инженер-экономист. Продвижение по службе тоже продолжалось: главный инженер, зам. начальника управления механизации, первый зам. председателя РАПО, в конце 90-х годов – зам. гендиректора агрокомбината, с начала 2000-х в агропромышленном «Риф» – главный инженер...

Словом, стремление к надежному инженерному обеспечению АПК района стало делом его жизни. Он отдал этому весь свой огромный профессиональный опыт, организаторский талант и любовь к родному краю. Корочанский район в те годы был учебной базой по эксплуатации, ремонту и хранению сельскохозяйственной техники. Трижды за эти успехи район был представлен на ВДНХ. Большое внимание уделялось подготовке механизаторских кадров, подбору инженерно-технических работников, научной организации труда, рационализаторской работе, внедрению в производство новой техники и прогрессивных технологий, оснащению

новых отраслей АПК и т.д. На особом месте были всегда условия труда и быта техперсонала.

Высокую оценку получил и труд самого И.С.Сорокалетова. Он – Заслуженный работник сельского хозяйства, неоднократно награждался значком «Победитель социалистического соревнования», имеет Почетную грамоту Минсельхоза, медаль Т.С.Мальцева и юбилейную медаль Гостехнадзора. В 2012 году ему присвоено звание «Почетный гражданин Корочанского района». А самой последней наградой стал юбилейный знак «60 лет образования Белгородской области».

Активную трудовую деятельность Иван Стефанович всегда дополнял большой общественно-политической работой. В частности, он один из тех, кто стоял у истоков Аграрной партии России, созданный в труднейший для АПК период 90-х годов. В течение 15 лет он возглавлял районную организацию АПР. Тесно сотрудничал все годы и с профсоюзом АПК, награжден медалью «100 лет профсоюзам России».

И сегодня Иван Стефанович не порывает живых связей с руководителями хозяйств и АПК района, всей душой болея за процветание своего родного корочанского края.

**В.ИЗВЕКОВ,**  
председатель Корочанского райкома профсоюза.